



## **Invest in Africa/Senegal : un pont pour un contenu local réussi**

**Secteur pétrolier au  
Sénégal : Des attentes  
à gérer**

**Des partenariats  
durables pour des  
ressources humaines  
de qualités**

**Bilan des activités  
de Invest In Africa  
en 2023**

Genesys formerly known as TIQ SENEGAL is a procurement company specialised in oilfield chemicals supply. Established in 2021 to respond to the growing needs of the oil and gas industry in Senegal as well as in the MSGBC.

Genesys is proud to be a solely senegalese owned and operated company that has established itself as a trusted partner for companies in the oil & gas industry.

At Genesys we pride ourselves with strong business ethics and the utmost respect of the highest standards observed in the industry.

As a result, we offer unparalleled quality of services to our clients, this is how Genesys gained a status of sole supplier for various products and services in its portfolio.

**+ 20 000 MT OF  
CHEMICALS SUPPLIED THROUGH :**



subsea 7



### EMPOWERING YOUR OPERATIONS :OUR PRODUCT PORTFOLIO



#### CHEMICALS DRILLING & COMPLETION

- Viscosifiers :Bentonite
- Shale Inhibitors :MEG TEG DEG
- Fluid Loss Control Agents
- Corrosion Inhibitors
- Biocides

#### LUBRICANTS

- Tailored solutions for optimal performance

#### OUR SERVICES

- Warehousing
- Transportation
- Waste Management
- Equipment rental
- Custom clearance

#### PRODUCTION

- Corrosion Inhibitors: Prevent corrosion in production equipment.
- Biocides: Manage microbial activity in produced fluids.
- Scale Inhibitors: Mitigate scale formation in production systems.
- Hydraulic Fluid: Pelagic Mcdermid.

#### INDUSTRIAL GASES

- Nitrogen
- Carbon dioxide
- Helium
- Acetylene

THEY TRUSTED US



subsea 7



ENDEAVOUR  
MINING

SABODALA-MASSAWA MINE

READY TO TRANSFORM YOUR OPERATIONS?  
CONTACT GENESYS TODAY FOR CUSTOMISED SOLUTIONS THAT REDEFINE SUCCESS IN THE OIL & GAS INDUSTRY.

Email: [info@tiqsenegal.com](mailto:info@tiqsenegal.com) ([info@genesys-sn.com](mailto:info@genesys-sn.com)) - Tél: +221 77 602 73 43 - Site Web: [www.tiqsenegal.com](http://www.tiqsenegal.com)



# Sommaire

■ EDITORIAL	4
■ A PROPOS D'INVEST IN AFRICA	5
■ SECTEUR PETROLIER AU SENEGAL : Nécessité d'une bonne gestion des attentes	6
■ BILAN DES ACTIVITES DE INVEST IN AFRICA - 2022-2023	8
■ LE PROJET PDCEJ : Formation de 500 jeunes dans le secteur des hydrocarbures	10
• SOGA :	12
- Mot de Mme Aïssatou CISSOKHO Directrice de la SOGA	
• SFATCO :	13
- Mot de Nathalie QUESNEL Directrice de la SFATCO	
- Passage des stagiaires à SFATCO	
■ COMITE NATIONAL DE SUIVI DU CONTENU LOCAL :	16
• Pour une exploitation des ressources profitables à tous !	
• Mot du Secrétaire technique Monsieur Mor Ndiaye MBAYE	
■ PROJET BLP : ASSISTANCE TECHNIQUE & ACCOMPAGNEMENT	18
• COGESTO CONSULTING: ASSISTANCE TECHNIQUE	
■ PRÉSENTATION COGESTO CONSULTING	19
■ M. BABACAR SOW, PDG DE COGESTO CONSULTING: « DES DEFIS MAJEURS À RELEVER »	20
■ COACHING DE DIRIGEANTS, UNE CLÉ POUR ACCÉLÉRER LA RÉUSSITE DU BUSINESS LINKAGE PROGRAM	21
• Mot : Lamine Kaba - BLP, pour le renforcement des capacités de production et de gestion	
■ TÉMOIGNAGES	23
o SOECO & DER MOND ACADEMY : ACCOMPAGNEMENT	
- L'expertise en commun	
- Mot de Ambroise BAROAN	
- Directeur de Mission de Soeco et Der Mond Academy	
- Mot de Mayo RACINE	
■ RENFORCEMENT DU CONTENU LOCAL AU SENEGAL :	27
Stratégies pour un Développement Économique Diversifié et Durable	

Réalisé par : **INVEST IN AFRICA**



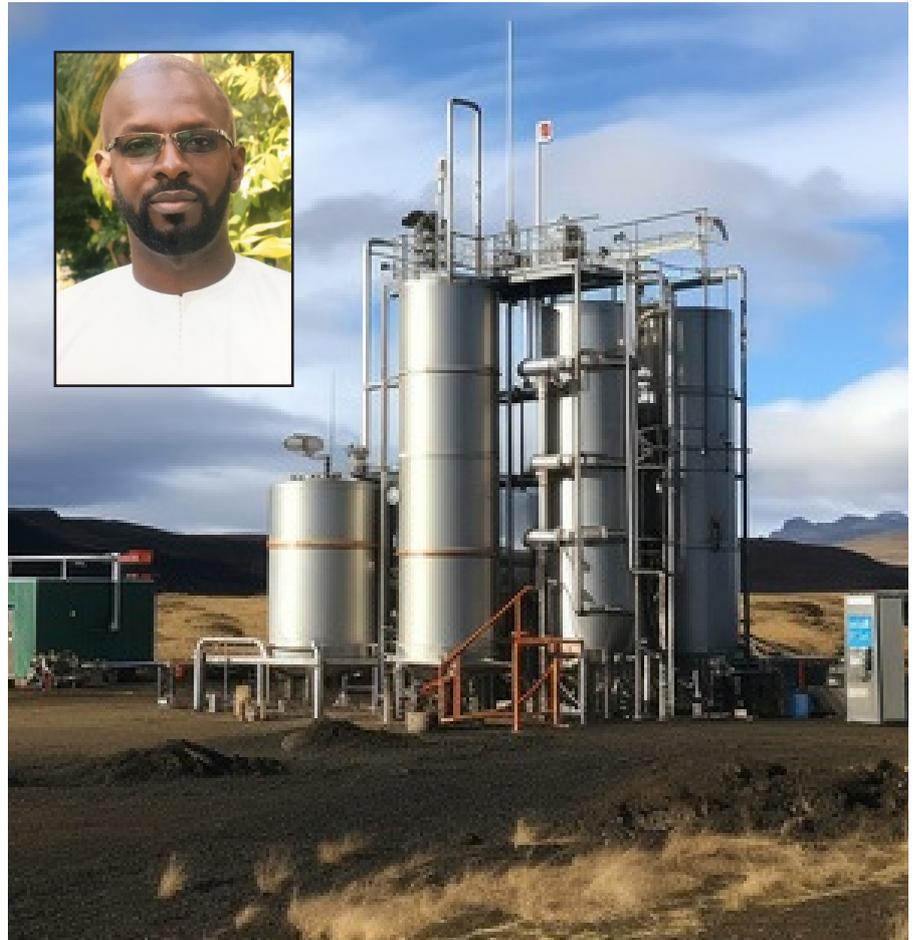
## Relever les défis et tracer une nouvelle voie pour 2024

*Alors que nous nous apprêtons à accueillir la nouvelle année, je voudrais prendre un moment pour réfléchir aux défis et aux réussites que nous avons rencontré tout au long de l'année précédente. Le paysage mondial a été marqué par des événements profonds qui ont mis à l'épreuve notre résilience et notre adaptabilité.*

Le monde émerge de l'emprise de la pandémie de COVID-19, une crise qui a remodelé nos vies et la manière dont nous menons nos affaires. Nous avons tous fait face à des incertitudes, mis en œuvre de nouvelles stratégies et démontré notre capacité à nous adapter rapidement.

Le paysage géopolitique, quant à lui, a présenté des obstacles supplémentaires, avec le conflit Russie-Ukraine suivi de tensions au Moyen-Orient. Ces événements ont engendré des répercussions mondiales, perturbant les chaînes d'approvisionnement et contribuant à une augmentation persistante et sans précédent de l'inflation mondiale.

En résumé, la géopolitique a mis un coup de frein à la reprise de l'économie mondiale et a pesé sur



l'optimisme de tous les acteurs. Face à ces défis majeurs pour les économies et les PME en Afrique, notre engagement envers notre vision d'économies Africaines prospères s'est renforcé.

En effet, dans ce contexte, la mission d'IIA a pris une signification encore plus grande. Les PME et les individus en Afrique ont besoin d'un soutien supplémentaire et d'une assistance non seulement pour survivre, mais surtout pour croître. À travers nos efforts dévoués, nous visons non seulement à surmonter ces défis, mais aussi à renforcer les entreprises et les individus sur le continent, améliorant ainsi leurs conditions de vie.

À l'entame de l'année 2024, nous prévoyons l'émergence de nouveaux défis, mais nous anticipons également des opportunités

de croissance et d'innovation. Notre dévouement à faciliter le développement des entreprises locales reste inébranlable, et nous continuerons à évoluer et à nous adapter pour relever ces défis à venir.

Nous exprimons notre gratitude à chacun d'entre vous pour votre résilience et votre dévouement tout au long de cette année. Ensemble, nous surmonterons les obstacles et embrasserons les opportunités qui se présenteront à nous.

Nous vous souhaitons une nouvelle année de prospérité, de croissance et surtout de retour à la sérénité.

Cordialement,

**Iba Fall**

Directeur Pays

Invest In Africa Sénégal

# A PROPOS ...

## INVEST IN AFRICA

Invest in Africa (IIA) est une organisation à but non lucratif présente en Afrique depuis 2012, avec des bureaux régionaux au Kenya, au Ghana, au Sénégal, et en Mauritanie. IIA déroule également des projets en Zambie, en République de Guinée, et Ouganda.

IIA s'active dans le support au secteur privé (entreprises locales et internationales), aux institutions de développement (BAD, UK-Aid, DFID...), et agences gouvernementales pour les aider à mieux faire face aux défis liés à la mise en oeuvre de politiques de développement du contenu local dans les industries extractives en Afrique. Une approche coordonnée de toutes les parties prenantes (secteur privé, formateurs, financiers,

institutions internationales, gouvernements...) afin d'optimiser les offres et ressources mobilisées dans ce cadre, en vue de l'émergence d'économies africaines prospères.

Ainsi, depuis 2018, IIA travaille au Sénégal avec le support des opérateurs des deux projets pétrolier et gazier, Woodside pour le projet Sangomar, et bp pour le projet Grand Tortue Ahmeyim (GTA). IIA est également engagé avec leurs sous-traitants de premier rang dans le cadre d'appui au développement du contenu local.

Des initiatives qui ont permis de mettre en oeuvre la plateforme de développement du contenu local African Partner Pool (APP), offrant ainsi aux entreprises locales l'accès aux marchés, aux compétences, et aux financements. Ces actions ont été renforcées par l'appui de la Banque Africaine de Développement à travers la subvention de notre

projet de développement de partenariats d'affaires, le Business Linkage Programme (BLP) qui a pour objectif principal d'accompagner 120 entreprises locales afin de les aider à se positionner de manière optimale face aux enjeux de l'exploitation des ressources d'hydrocarbures au Sénégal. Par ailleurs, dans le cadre du Projet d'appui au Développement des Compétences et de l'entrepreneuriat des jeunes et des femmes dans les secteurs porteurs (PDCEJ), Invest in Africa intervient dans la formation des jeunes et des femmes sur les métiers du pétrole et de gaz.



## Notre Impact en Afrique



90,600

EMPLOIS CREES



\$625 m

CONTRATS FACILITES



\$116 m

En VALEUR RETENUE EN LOCAL



+8'000

PMEs ENREGISTREES



# SECTEUR PETROLIER AU SENEGAL



Nécessité d'une bonne gestion des attentes



**Par Ibrahima Talla**

Expert en Contenu Local  
Coordonnateur du Business  
Linkage Programme (BLP)

Invest in Africa

***Le secteur pétrolier au Sénégal suscite de grandes attentes en termes de développement économique et d'opportunités d'emploi. Bien que l'État du Sénégal ait adopté une posture proactive à travers la gouvernance, la réglementation et la formation, il demeure nécessaire de calibrer la politique de contenu local de manière à éviter toute désillusion qui pourrait être préjudiciable à notre économie nationale.***

Le gouvernement du Sénégal a pris plusieurs mesures pour anticiper les réalités du secteur pétrolier et maximiser les avantages économiques pour le pays.

Tout d'abord, le gouvernement a renforcé la gouvernance du secteur pétrolier en mettant en place le Comité d'Orientation Stratégique du Pétrole et du Gaz (COS-PETROGAZ) avec pour rôle d'assister le Président de la République et le gouvernement dans la définition, la supervision, l'évaluation et le contrôle de la mise en œuvre de la politique de l'État en matière de développement de projets pétroliers et gaziers. Cette initiative vise à garantir une gestion transparente, responsable et efficace des ressources pétrolières du pays.

Par ailleurs, la loi sur le contenu local, promulguée le 1er février 2019, vise à assurer une participation active du secteur privé sénégalais et de la main-d'œuvre nationale dans les activités pétrolières. Cette politique a également été étendue au secteur minier, ce qui témoigne de l'engagement du gouvernement à promouvoir le développement économique national dans différents domaines.

En ce qui concerne la formation, l'Institut National du Pétrole et du Gaz (INPG) a été créé pour offrir une formation pertinente et de qualité aux professionnels du secteur, allant du niveau technicien à ingénieur, permettant ainsi de renforcer les compétences locales et de développer une expertise nationale dans le domaine pétrolier.

Cependant, il est essentiel de reconnaître les réalités du secteur pétrolier et de gérer les attentes de manière réaliste. Malgré les opportunités qu'il peut offrir, le secteur pétrolier n'est pas un grand pourvoyeur d'emplois. En moyenne, une plateforme pétrolière emploie en moyenne 500 travailleurs en rotation. Ce nombre reste faible comparé à l'offre locale de main d'œuvre au Sénégal. De la même manière, seulement un nombre limité d'entreprises locales auront accès aux opportunités directes de marché avec les opérateurs et leurs sous-traitants. Cela est dû au fait que ce secteur présente des exigences élevées en termes de conformité, de compétences techniques, et de capacité financière.

Même si des initiatives visant à développer les compétences et capacités locales sont en cours d'exécution, il faudra du temps pour que le secteur privé national se mette à niveau de manière effective. Obtenir une certification API (American Petroleum Institute), pour une entreprise de tournage mécanique nécessite de conduire un audit, développer des procédures, les mettre en place, mettre en conformité l'équipement, former les employés, candidater à un examen, avec l'aide de plusieurs Consultants. Il en est de même pour les normes ISO9001 (qualité), HSE (hygiène, sécurité, environnement), HACCP (hygiène alimentaire) alors que ces certifications sont exigées de base dans le secteur pétrolier, sans compromis majeur.

La mise à niveau dans le secteur pétrolier demande alors un engagement humain et financier des entreprises pendant qu'elles sont confrontées à des impératifs

de productivité. Il existe néanmoins, des opportunités plus rapidement accessibles dans les services de support tels que la logistique, l'hébergement, la traduction mais ces activités représentent un faible potentiel de contenu local et de développement de compétences critiques comparé aux services directs et indirects tels que la soudure, la maintenance, l'hydraulique...

Nous pouvons alors déduire de ce qui précède que, pour le secteur privé national, fournir ces efforts en négligeant les autres secteurs de l'économie, sans garantie de réussite, serait source d'une perte énorme et exposerait notre nation à des risques économiques et surtout sociaux.

Parmi les risques liés à ces attentes, on peut citer la fuite des capitaux et de la main-d'œuvre vers le secteur pétrolier (ruée vers le pétrole), la désindustrialisation, la désillusion causée par des attentes démesurées, la frustration des populations, et l'instabilité sociale. Ces symptômes sont souvent associés à la maladie hollandaise (Dutch Disease), un phénomène où la croissance rapide du secteur pétrolier peut entraîner un déséquilibre économique et nuire à d'autres secteurs productifs de l'économie nationale. Il est donc essentiel d'adopter des mesures préventives et de veiller à un développement équilibré et diversifié de l'économie afin de minimiser les effets négatifs de la maladie hollandaise.

Dans cette perspective, il est recommandé, au-delà de renforcer les compétences et capacités locales, de promouvoir l'engagement du privé national dans d'autres secteurs tels que les énergies renouvelables, les infrastructures, la technologie, afin de garantir la priorité sur les contrats aux entreprises à capitaux nationaux et non seulement de droit sénégalais. La promulgation de la loi sur le contenu local dans l'industrie minière est une excellente initiative dans ce sens.

Il est également nécessaire de miser sur les compétences transverses, utilisables dans tous les secteurs, pour absorber le surplus de compétences et de capacités. En effet, ces segments de l'économie portent un fort potentiel de contenu local qui nécessite une réglementation afin

En plus, un effort de communication sera utile afin de partager la bonne information sur les réalités du secteur pétrolier qui ne doit pas être le seul focus des entrepreneurs et ressources humaines.

Enfin, la promotion de l'investissement dans l'aval pétrolier, notamment la pétrochimie, sera utile pour orienter les financiers et entrepreneur à la recherche de nouvelles opportunités et d'innovations. Cela permettrait de diversifier l'économie, de soutenir le développement industriel, et de créer des opportunités d'emploi supplémentaires, tout en réduisant la dépendance excessive du secteur pétrolier.

En conclusion, le secteur pétrolier au Sénégal présente des opportunités économiques significatives, mais il est essentiel de gérer les attentes de manière réaliste et de prendre des mesures préventives pour éviter les risques associés. Le gouvernement a adopté une posture proactive en mettant en place des politiques de gouvernance, de réglementation et de formation, mais il est important de veiller à un développement équilibré et diversifié de l'économie nationale. En s'appuyant sur les compétences transverses, en étendant le contenu local à d'autres secteurs et en promouvant l'investissement dans l'aval pétrolier, le Sénégal peut tirer pleinement parti des avantages du secteur pétrolier tout en minimisant les risques.



# BILAN DES ACTIVITES DE INVEST IN AFRICA 2022-2023



## ACTIVITES PASSEES



### ACCES AU FINANCEMENT

La Finance Islamique pour les PME, une boîte à outils (Sénégal / Mauritanie)



### WEBINAIRE

Importance des normes ESG, un atout clé et rentable : la conformité pour la croissance des entreprises – Sénégal / Mauritanie



### ÉTUDE

Évaluation de base des capacités des entreprises de Saint-Louis



### WEBINAIRE

Avantages et atouts du développement durable (Sénégal / Mauritanie)



### ACCES AUX MARCHES

Atelier sur la participation des entreprises locales à l'approvisionnement des projets pétroliers et gaziers (Sénégal / Mauritanie)



### WEBINAIRE

Guide ultime de la gestion du processus d'appel d'offres (Sénégal / Mauritanie)

## ACTIVITES EN COURS



### RENFORCEMENT DE CAPACITES

Soutien à la formalisation des entreprises informelles à St-Louis en partenariat avec la chambre de commerce



### PROMOTION DES PME

Établissement d'une plateforme visant à promouvoir les entreprises de la région de St-Louis en partenariat avec la chambre de commerce (base de données, publication d'appels d'offres, partenariats, etc.)



### RENFORCEMENT DE CAPACITES

Programme de formation destiné aux PME prometteuses de St-Louis (QHSE, Accès aux finances, Processus d'approvisionnement, etc.)



### SUPPORT ORGANISATIONNEL

Mise en place d'une trousse à outils business accessible pour les PME de St-louis



### PARTENARIAT ET ACCES AUX MARCHES

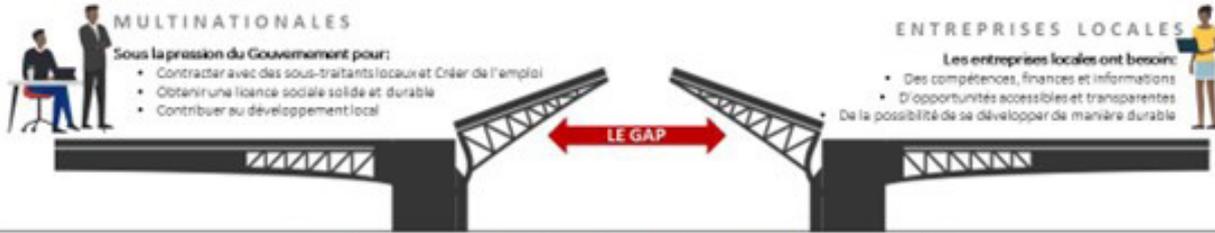
Facilitation de partenariats entre les PME de St-Louis et celles du reste du pays afin de renforcer l'offre de services dans divers domaines à St-louis



### COLLABORATION

Collaboration avec la chambre de commerce de St-louis pour un meilleur support aux entreprises de la région

# Notre Focus: Relever les Défis du Contenu Local



## ACCES AUX MARCHES

Une plateforme en ligne qui connecte les acheteurs aux fournisseurs locaux de qualité.



- ✓ Transparence
- ✓ Fournisseurs Validés
- ✓ Suivi de l'Impact



## ACCES AUX COMPETENCES

Nos programmes de renforcement des capacités aident les entreprises locales à se conformer aux normes internationales.



- ✓ Mapping des Compétences Locales
- ✓ Formations sur Mesure
- ✓ Amélioration Continue



## ACCES AUX FINANCEMENTS

Nous aidons les entreprises africaines à accéder à un financement abordable de la part de nos partenaires financiers.



- ✓ Préparation au Financement
- ✓ Normalisation des Demandes de Financement
- ✓ Mise en Relation avec les Banques partenaires

## Exploitation du pétrole et du gaz

### Formation de 500 jeunes dans le secteur des hydrocarbures

*En perspectives de l'exploitation des hydrocarbures, 500 jeunes seront formés dans les secteurs connexes du pétrole grâce au **Projet d'Appui au Développement des Compétences et de l'Entrepreneuriat des Jeunes (PDCEJ)**. 362 sont déjà formés. Le projet est financé par la **Banque Africaine de Développement (BAD)** et la **République du Sénégal**.*

Le Sénégal vient de rejoindre, en 2023, le prestigieux groupe des Pays Africains Producteurs de Pétrole (PAPO). Ainsi, afin de garantir cet engagement effectif, la disponibilité de ressources humaines de qualité nationales devient un must. D'où la mise en oeuvre, entre autres, du **Projet d'appui au Développement des Compétences et de l'Entrepreneuriat des Jeunes (PDCEJ)** dans les secteurs porteurs. Un projet financé par la Banque Africaine de Développement (BAD) et la République du Sénégal, avec un objectif de former 500 jeunes dans les métiers d'hydrocarbure et connexes. A l'heure actuelle, 362 jeunes, dont 20% de femmes, ont



été formés dans ces compétences, depuis le début du programme.

Le programme a permis de dérouler les formations suivantes: Travail en hauteur (niveau 1), Instrumentation, Elingage, Dessin industriel...

Le projet a fait d'énormes progrès en formant 362 jeunes. Des résultats positifs évidents, avec un taux élevé de réussite des apprenants, situé à 92%, dépassant largement l'objectif initial de 75%.

Ce succès marque une avancée vers un secteur pétrolier plus inclusif, offrant des opportunités de carrière équitables et promotteuses pour tous les jeunes participants.

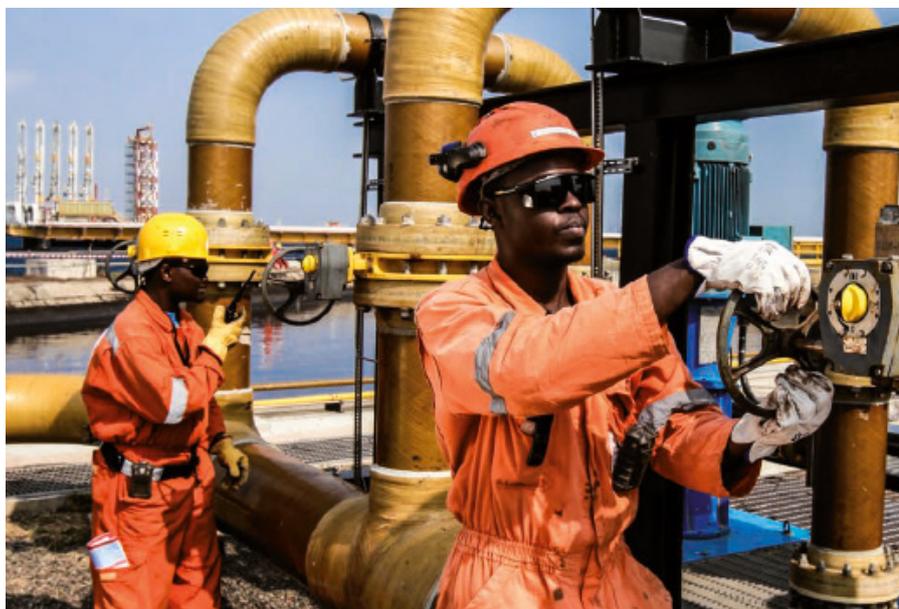
En investissant, continuellement, dans le développement des compétences et en promouvant la diversité, le PDCEJ joue un rôle crucial dans la construction d'un avenir plus équilibré et prospère pour l'industrie pétrolière et ses acteurs.

Ces compétences favorise leur insertion dans un domaine aussi pointu que l'exploitation du pétrole et du gaz.

**Mohamed DIOUF**



## Pour un secteur des hydrocarbures inclusif



Le Projet d'appui au Développement des Compétences et de l'Entrepreneuriat des Jeunes dans les secteurs porteurs, dans les secteurs porteurs (PDCEJ) a été officiellement lancé le 1er Mai 2022. Financé par la Banque Africaine de Développement (BAD) et la République du Sénégal, le PDCEJ est un instrument de contribution à la croissance et à l'amélioration l'emploi des jeunes notamment l'amélioration de la qualité de la main d'œuvre, de la compétitivité des entreprises et de l'entreprenariat des jeunes dans les secteurs porteurs de l'industrie et de l'agriculture. Il s'agit d'améliorer l'employabilité des jeunes à travers un programme de formations qualifiantes et d'accompagnement à l'insertion professionnelle.

Dans le cadre de sa mise en oeuvre, une convention a été signée avec IIA pour assurer les formations suivantes : Travailleur en hauteur (niveau 1), Instrumentalisation, Elingage et Dessin industriel.

Une étude exhaustive et collaborative a été menée, avec la participation active de tous les acteurs et institutions clés du secteur des hydrocarbures au Sénégal, y compris les groupements professionnels, les employés, les agences de développement du contenu local et les formateurs. L'objectif était de recenser les différentes phases d'activité, de la recherche à l'exploitation des hydrocarbures (phase préliminaire, exploration géologique, développement, production et travaux d'abandon), ainsi que dans le secteur du raffinage, de la distribution et de la transformation des produits pétroliers et gaziers. Par la suite, les besoins en ressources humaines des entreprises ont été évalués au moyen d'une analyse documentaire approfondie, complétée par des rencontres et des échanges sur le terrain, avec un échantillon représentatif d'acteurs des entreprises et d'associations professionnelles du secteur.

L'équipe Invest in Africa a déployé un formulaire en ligne pour la collecte des demandes de formation des jeunes. A ce jour, l'équipe a enregistré plus de 7 000 demandes de formations. A partir de ces données, une analyse croisée a été effectuée entre les besoins en ressources humaines des entreprises opérant dans le secteur et la demande de formation des jeunes. C'est cette analyse qui a servi de base pour définir les offres de formations à mettre en place.

Aujourd'hui, les objectifs clés de performance sont clairs : 500 jeunes à former aux métiers connexes du pétrole dont 50% de femmes avec, à la fin, l'obtention d'un titre de qualification pour 75% des bénéficiaires. Et 50% des bénéficiaires ont accès à un emploi 9 mois après la formation.

En 2024, les perspectives pour le programme de formation de 500 jeunes dans les métiers connexes du pétrole et du gaz, piloté par Invest in Africa reste encourageantes malgré les défis rencontrés. Actuellement, avec 362 jeunes formés et 41 déjà insérés dans le secteur, une étape significative a été franchie.

L'initiative PDCEJ est salutaire. En effet, le projet PDCEJ joue un rôle essentiel dans la construction d'un avenir plus équilibré et prospère pour l'industrie pétrolière et ses acteurs et d'un secteur pétrolier plus inclusif et des carrières équitables et prometteuses dans le secteur des hydrocarbures.



#### SOGA, le savoir au service de l'action!

«Je suis privilégiée d'être à la tête de la Senegal Oil and Gas Académie (l'académie de toutes les énergies) à ce moment de son histoire. Je suis déterminée à écrire un nouveau chapitre dans l'industrie extractive au Sénégal et dans le monde. Cette nouvelle ère s'annonce des plus dynamiques et stimulantes pour notre académie avec comme trame de fond, encore et toujours, l'innovation.

**L'innovation, c'est notre raison d'être. Notre histoire permet de bien comprendre qu'elle est la grande responsable de notre succès.**

Véritable leader dans sa mission axée sur le génie pour l'industrie, SOGA est l'une des rares académies au Sénégal qui offre une formation de qualité, pratique et technique en synergie avec les besoins de l'industrie. Elle a innové en créant le service de l'enseignement coopératif (stages). Elle a mis sur pied les programmes dans l'Industrie de l'Oil and Gas, uniques au Sénégal. Elle a aussi eu l'audace de s'implanter, au Sénégal depuis plusieurs années dans un contexte de pays nouveau producteur de pétrole et de gaz, aux Almadies, un quartier calme sans effervescence. Cette attitude de fonceur nous confère une couleur unique, un caractère valorisé et reconnu de tous.

#### **Nouveau tournant : élargir notre portée et affirmer notre leadership**

SOGA a connu beaucoup de succès et fait la fierté de toute notre communauté. Depuis quelques années, notre Académie contribue largement à l'essor industriel du pays. Si cette contribution a pu être aussi remarquable, c'est parce qu'elle s'est faite dans l'action, par des réalisations concrètes. Cette action a une portée, qu'elle soit académique, communautaire ou sociale. Elle concrétise l'idée d'agir et d'avoir un impact réel et encore plus grand sur la société d'aujourd'hui et celle de demain. C'est le savoir en action!

J'ai la volonté maintenant d'élargir la portée de notre action, de faire écho, et de marquer de notre empreinte le milieu universitaire, entrepreneurial, industriel et des affaires en général, ici au Sénégal et dans le monde.

SOGA est une Académie de nouvelle génération. Nous n'hésitons pas à nous réinventer, que ce soit par la révision de nos programmes, le recrutement de professeurs, l'embauche d'employés et l'acquisition d'espace de nouveau genre pour les cours et les laboratoires. Au

cœur des profonds mouvements sociaux d'actualité, nous le faisons aussi en intégrant des principes visant l'équité, une plus grande diversité, plus d'inclusion et une place prépondérante accordée aux femmes en génie. Élargir notre portée passe aussi par ces gestes significatifs pour notre communauté.

Chacun d'entre nous a la capacité d'innover et de contribuer, au quotidien, à l'élargissement de notre action. C'est sur cette nouvelle voie que je souhaite

que nous nous engageons ensemble.

#### **Miser sur l'innovation et l'humain :**

L'innovation a toujours fait partie de mon parcours, comme étudiante, comme ingénieure, comme enseignante, et comme Fondatrice de SOGA. Notre vision est de faire de notre

Académie, ensemble, une grande université à échelle humaine; une cité au sens classique du terme où tous peuvent évoluer, s'émanciper, se respecter, créer, inventer et s'engager pour la relève, pour la société et pour notre communauté.

Pour 2024, je voudrais qu'ensemble, étudiants, professeurs, employés, partenaires et collaborateurs, nous puissions raconter des années d'innovation. Je voudrais que toute la communauté de SOGA dérange, ose et change le monde en plaçant, au centre de ses changements, l'innovation et l'humain!»



## Senegal Oil and Gas Academy (SOGA)

### **L'Académie de toutes les Energies**

Senegal Oil and Gas Academy (SOGA) est une académie qui définit sa vision dans la position de leader dans le secteur de la formation au Sénégal.

A SOGA, les clients et apprenants passent avant tout et demeurent au cœur de son expertise. SOGA est fière de ses valeurs, de sa vision et de ses ambitions qui constituent un conglomérat de technologie innovante, de savoir-faire grâce à la motivation et à l'expertise de ses collaborateurs.

SOGA est prête à accueillir les jeunes au Sénégal et dans le monde en leur offrant des formations de qualité innovante pour les besoins de l'industrie.

### **L'histoire**

SOGA est un projet 100% sénégalais porté par une expertise 100% sénégalaise. Après des études en instrumentation pour l'exploitation et l'exploration pétrolière en France (Université Rennes 1) et une expérience chez Total EP France (Usine du Lacq), la fondatrice Mme NIASSE Aïssatou CISSOKO est revenue au Sénégal afin d'apporter son expertise à l'industrie de l'Oil and Gas.

### **Collaboration avec Invest In Africa**

SOGA collabore avec Invest In Africa dans le cadre du projet PDCEJ (Projet d'appui au Développement des Compétences et de l'Entrepreneuriat des Jeunes) depuis plusieurs années. Cette collaboration a permis la formation gratuite de centaine de jeunes dans les régions de Dakar, Saint-Louis, Kaolack, Ziguinchor et Thiès dans les métiers «amont/ Aval» de l'industrie de l'Oil and Gas.

Cette collaboration a également permis la vulgarisation des activités de formation de SOGA au niveau national.

Ses valeurs sont le secret de son succès : la confiance, l'efficacité, la résilience, la sécurité, l'engagement, l'innovation et bien sûr la responsabilité sociale.



## Mot de Nathalie QUESNEL Directrice de la SFATCO

Mon plaisir d'enseigner et de partager des expériences

«Ingénieur QHSE depuis plus de 30 ans, j'ai eu la chance de parcourir l'Afrique pour des raisons professionnelles et travailler dans le milieu des sous-traitants pétrolier. Un de mes plaisirs est d'enseigner et de partager mes expériences et mes compétences.



Le projet de la formation des jeunes sénégalais, m'a permis de transmettre mon savoir et de partager mes expériences professionnelles, avec plus de 110 jeunes dans le domaine QHSE sur le Sénégal.

Ces formations sont un point de départ pour que les entreprises locales puissent connaître et profiter de l'essor économique que pourra apporter l'exploration pétrolière localement, et elles vont permettre aux jeunes formés d'avoir une compétence professionnelle qui a un avenir dans ce pays.

Même si les formations dispensées sont des acquis de base, il serait intéressant de compléter par d'autres compétences professionnelles pour en faire de très bon QHSE.

Je souhaite que l'ensemble de nos stagiaires trouve rapidement une entreprise prête à mettre en application leur acquis. Je remercie IIA et ses partenaires de nous avoir choisis pour ce programme enrichissant pour les jeunes et pour nous.»



## Présente au Sénégal depuis 2020

La SFATCO, plus de 20 ans d'expériences sur le marché pétrolier africain

Société sénégalaise spécialisée en formation, conseils, assistance technique, audits, la SFATCO est présente sur le marché national depuis 2020. Les grands axes de compétences sont les formations, conseils et assistance QHSE, l'accompagnement et Audits ISO (9001, 45001, MASE) et Oil & Gas, les audits techniques de contrôles et d'expertises, les conseils et expertises (analyse de risques, POI), le coaching du personnel dirigeant, etc...

Pour la SFATCO, l'objectif est de satisfaire durablement et d'accompagner ses clients dans leur développement et leur évolution. Dans le cadre de la réalisation de ses objectifs, l'ambition de la SFATCO est d'être le partenaire opérationnel et privilégié de ses clients, en leur permettant de se concentrer et d'atteindre leurs objectifs, à travers leurs projets. Bien sûr, elle a les compétences requises pour répondre aux besoins en formation et en expertises, au Sénégal et dans la sous-région, afin d'assister ses partenaires avec du personnel qualifié par plus de 20 ans d'expériences sur le marché pétrolier africain.

Au final, elle apporte des «solutions» intégrées en termes de satisfaction des besoins globaux des clients, et un savoir-faire avéré dans les domaines de formation QHSE et dans l'accompagnement des entreprises pour la mise aux normes afin qu'elles puissent travailler avec des firmes internationales en particulier dans le domaine pétrolier et parapétrolier. Sa démarche est aussi flexible, car elle adopte une approche sur mesure, adaptée aux besoins et attentes du client, tout en valorisant notre savoir-faire dans chacune de ses différentes spécialités. C'est une démarche à la fois méthodologique et technique. Elle permet la réalisation, le déploiement et la livraison de ses solutions dans le respect des délais et des budgets préétablis.

# Passage des stagiaires à SFATCO

## Pleins de reconnaissance

*Les stagiaires passés à la SFATCO ont été marqués par cette expérience professionnelle de haute qualité, qui leur ouvre des perspectives d'avenir réjouissantes.*

**Babacar LO**  
Formation en Qualité

“J’ai suivi la formation qualicien avec Mme Nathalie. J’ai beaucoup appris avec elle. C’était très intéressante. J’espère un jour bénéficier encore plus des connaissances qu’elle partage. Tout le groupe qualicien de Joal Fadiouth vous remercie. “

**Khalifa  
Ababacar  
SENE**

Formation en ISO  
9001/2015

Formation en ISO 9001/2015  
“On a eu à faire une formation de très haute qualité de par sa formation et emploi.  
C’est une formation purement explicite et qui nous a permis d’acquérir une forte connaissance.  
Elle s’est tenue dans un environnement très aisé grâce à Madame Natalie.  
Merci”

**Arame DIOP**  
Formation en Qualité

“Une belle initiative et une formation qui s’est déroulée merveilleusement avec des explications claires et riches renforcées par les support de cours complets. Mention spéciale à Mme Quesnel et MR Bernard »

**Lamine FAYE**  
NEBOSH IGC

“La formation Nebosh IGC m’a permis d’accroître mes connaissances en santé sécurité au travail et d’être plus performant sur le terrain”



# Creating Access: Markets, Skills & Finance

June 2022



# COMITE NATIONAL DE SUIVI DU CONTENU LOCAL

## Pour une exploitation des ressources profitables à tous !

Le Secrétariat Technique du Comité National de Suivi du Contenu Local (ST-CNSCL) l'organe opérationnel pour la mise en œuvre effective de la politique de contenu local au Sénégal. Il a pour mission de s'assurer que les industries pétrolières et gazières contribuent au développement économique du pays en maximisant la participation des entreprises et de la main-d'œuvre locales dans l'industrie. Les principales missions de l'organe sont :

- Superviser et veiller à la bonne mise en œuvre de la politique de développement du contenu local.
- Assurer la coordination et la collaboration entre les différents acteurs impliqués dans la mise en œuvre de la stratégie de développement du contenu local.
- Assurer la promotion et la sensibilisation des acteurs locaux sur les opportunités offertes par

le secteur des hydrocarbures.

- Assurer la mise en place d'un système de suivi-évaluation de la mise en œuvre de la stratégie de développement du contenu local.

L'objectif principal du ST-CNSCL est de matérialiser la vision du Président de la République en atteignant 50% de contenu local dans le secteur des hydrocarbures à l'horizon 2030. Pour ce faire, le ST-CNSCL déploie les stratégies nécessaires pour :

- Augmenter la valeur ajoutée locale et la création d'emplois locaux dans la chaîne de valeurs des industries pétrolières et gazières, grâce à l'utilisation de l'expertise ainsi que des biens et services locaux.
- Favoriser le développement d'une main-d'œuvre locale qualifiée et compétitive.
- Développer les capacités nationales dans la chaîne de valeurs de l'industrie pétrolière et gazière par l'éducation, la formation, le transfert de technologies et de savoir-faire et la recherche-développement.
- Favoriser le renforcement de la compétitivité nationale et internationale des entreprises sénégalaises.

- Mettre en place un mécanisme de suivi-évaluation, transparent et fiable des obligations liées au contenu local, en adéquation avec les politiques publiques nationales.

- Renforcer la participation des populations à la chaîne de valeurs des industries pétrolières et gazières.

- Limiter des importations des biens et services relatives aux activités pétrolières et gazières.

- Renforcer des partenariats entre les entreprises étrangères et les entreprises locales aux fins d'assurer le transfert de technologie et de compétence ;

L'enjeu principal est de réussir l'exploitation de ces hydrocarbures en favorisant une croissance économique durable, partagée et équitable générant des emplois directs et indirects ainsi que d'autres contenus locaux améliorant la diversification de l'économie nationale aux fins d'encourager la participation effective des entreprises et ressources humaines sénégalaises sur l'intégralité de la chaîne de valeur pétrolière et gazière.



## Mot du Secrétaire technique



**Monsieur Mor Ndiaye MBAYE**

Après une longue carrière passée dans le public et le privé, J'ai eu à occuper le poste stratégique de Directeur de cabinet du Ministre en charge de l'Energie. J'ai eu également à présider

le Conseil d'Administration du Fonds de Soutien à l'Energie (FSE) et à participer comme administrateur aux conseils d'administration de la SENELEC, de la SAR et de PETROSEN.

Ingénieur informaticien, je suis titulaire d'un Master dans l'Ingénierie du Conseil et de la formation et possède plusieurs certificats notamment dans la Négociation des Contrats pétrolier et le Management de l'Economie du Pétrole à l'IFP.

Ma vision, en ma qualité de responsable de la mise en œuvre opérationnelle de la politique de contenu local, est de garantir que l'industrie pétrolière et gazière contribue au développement économique du pays en maximisant la participation des entreprises et de la main-d'œuvre locales.

Je pilote la conception et la mise en œuvre de stratégies visant à accroître la participation des entreprises locales dans l'industrie, à créer des emplois pour la main-d'œuvre locale et à transférer les connaissances et la technologie vers l'économie locale. Je travaille également avec les parties prenantes pour identifier les opportunités permettant aux entreprises locales de participer à la chaîne de valeur pétrolière et gazière et pour développer les compétences et capacités nécessaires pour être compétitives dans l'industrie.

Mon objectif est de matérialiser la vision du Président de la République M. Macky SALL, en atteignant 50% de contenu local à l'horizon 2030.



République du SENEGAL  
Un Peuple - Un but - Une foi



MINISTÈRE DU PÉTROLE ET DES ENERGIES



SECRETARIAT TECHNIQUE

**TOUS LES DOMAINES  
D'ACTIVITÉS SONT  
CONCERNÉS !**

**INSCRIVEZ  
VOUS VITE  
SUR LA  
PLATEFORME  
E-CNSCL !**

**Accédez à  
toutes les  
opportunités du  
secteur pétrolier  
et gazier du  
Sénégal !**

**Bénéficiez également de  
programmes de renforcement de  
capacités pour atteindre les  
normes et standards du secteur.**

**Renseignements sur  
Tel : 77 116 18 54  
Email : sokhna.seck@cnscl.sn**



# ASSISTANCE TECHNIQUE & ACCOMPAGNEMENT

## BUSINESS LINKAGE PROGRAM

### Au bénéfice des entreprises

Les importantes découvertes de gisements de pétrole et de gaz survenues depuis 2014 ont permis au Sénégal d'initier deux projets majeurs de développement de champs gazier et pétrolier, avec une mise en production, prévue en 2024. Le Sénégal dispose désormais d'un réel potentiel économique pétrolier et gazier.

Ce secteur naissant présente de nombreux atouts pour le Sénégal et les entreprises, en l'occurrence les PME locales. Fort de ce constat, l'Etat du Sénégal a adopté le 1er février 2019, la loi 2019-04 relative au contenu local dans le secteur des hydrocarbures comme stratégie d'accroissement de la valeur localement ajoutée. Un tel dispositif vise à créer les conditions pour une industrie pétrolière et gazière profitable aux entreprises sénégalaises.

Conscient des enjeux du secteur pétrolier, la Banque Africaine de Développement (BAD), sur sollicitation de Invest In Africa (IIA) et avec l'appui du Fonds d'Assistance au Secteur Privé Africain (FAPA), a accordé une subvention au Programme de Partenariat d'Affaires (Business Linkage Programme - BLP).

Le BLP est un mécanisme d'assistance technique et d'accompagnement pour les entreprises locales au Sénégal. Son objectif est de permettre d'apporter une réponse concrète à la problématique du déficit de compétences locales dans le secteur Oil & Gas.

Il a pour but de renforcer les compétences et capacités de 80 entreprises sénégalaises afin de leur faciliter :

- la mise en conformité par rapport aux exigences et meilleures pratiques du secteur pétrolier
- l'accès aux marchés dans le secteur pétrolier et autres secteurs connexes
- l'accès au financement pour leur mise en conformité, l'exécution des contrats, et leur croissance.



# Présentation **Cogesto Consulting**

## Qui sommes-nous ?

Cogesto Consulting SAS est une société qui fournit des services de conseils et de formation aux entreprises publiques et privées. Il est spécialisé dans l'élaboration et l'accompagnement à l'opérationnalisation de projets stratégiques, organisationnels et opérationnels.

Cogesto Consulting, un groupe de quatre (4) sociétés, est présent dans trois (3) pays à savoir le Sénégal, le Maroc et le Canada.

### **Les principales structures du Groupe sont :**

- Cogesto Consulting SAS (Sénégal), spécialisé dans le Conseil et la formation,
- Cogesto Audit SAS (Sénégal), spécialisé en Audit et Conseil
- Cogesto Consulting Sarl (Maroc), spécialisé dans le conseil
- Cogesto Conseils inc. (Canada), spécialisé dans le Conseil et le recrutement,

Cogesto Consulting SAS est agréé auprès de plusieurs organismes et agences publiques d'accompagnement des entreprises, tels que :

- L'Agence de Développement et d'Encadrement des Petites et Moyennes Entreprises (ADEPME)
- Le Bureau de Mise à Niveau (BMN)
- Le Fond de Financement de la Formation Professionnelle et Technique (3FPT)



# ASSISTANCE TECHNIQUE & ACCOMPAGNEMENT

**M. Babacar SOW, PDG  
de Cogesto Consulting**

« Des défis majeurs à relever »

**Les découvertes récentes d'importants gisements de pétrole et de gaz en Offshore, en 2014 et en 2015, ont permis au Sénégal de devenir un état producteur avec le first-oil prévu à la fin du premier semestre de l'année 2024.**

A l'heure où le Sénégal s'apprête à entrer dans le cercle des pays producteurs de pétrole et de gaz, les entreprises locales sont appelées à relever des défis de taille.

Decefait, les entreprises sénégalaises doivent relever plusieurs défis liés à l'exploitation pétrolière et gazière, notamment en matière de responsabilité environnementale, de transparence, de développement des compétences locales, de diversification économique et de partenariats internationaux.

C'est dans ce cadre que s'inscrit le Programme de Partenariat d'Affaires ou Business Linkage Program (BLP) qui est une initiative d'Invest In Africa, en partenariat avec la Banque Africaine de Développement (BAD) et le Fonds d'Assistance au Secteur Privé Africain (FAPA).

Cet important programme vise à apporter l'assistance technique nécessaire aux PME à forts potentiels ciblées pour leur permettre d'avoir accès aux marchés et aux financements en vue d'une meilleure intégration dans la chaîne de valeur de l'industrie pétrolière et gazière, potentiellement génératrice d'emplois décents pour le Sénégal.



Cogesto Consulting SAS a été ainsi sélectionné à l'issue d'un appel d'offres pour accompagner Invest In Africa dans l'opérationnalisation de ce programme à travers une mission de renforcement de capacités et d'assistance technique en vue de faciliter la croissance des PME sénégalaises dans le secteur de l'Oil&Gas.

L'exécution des trois premières phases de la mission, nous a permis d'identifier des besoins prioritaires pour les entreprises locales, en termes de formation et d'accompagnement afin de leur faciliter l'accès aux marchés et aux financements.

Les leçons à tirer de notre retour d'expérience sont que les entreprises sénégalaises, bien que disposant de réelles potentialités, doivent se mettre à niveau pour mieux saisir les opportunités du secteur de l'Oil&Gas.

Ainsi, les PME locales doivent impérativement adopter des pratiques durables et respectueuses de l'environnement, investir dans le développement des talents locaux, mettre à niveau leur équipement de production et nouer des alliances avec des entreprises locales et étrangères.

Les pouvoirs publics pourraient ainsi jouer un rôle de catalyseur en réalisant des infrastructures adéquates telles que des ports, des pipelines et des terminaux de stockage afin de favoriser le développement du secteur du pétrole et du gaz.

Nous sommes persuadés que le BLP, qui vient à son heure, est un programme fort utile pour aider les entreprises sénégalaises à se positionner favorablement dans le secteur du pétrole et du gaz, à créer des emplois locaux et à contribuer au développement économique du pays.



# Coaching de dirigeants, une clé pour accélérer la réussite du Business Linkage Program

Le programme BLP est un projet ambitieux qui vise à aider les entreprises sénégalaises à se préparer à la croissance dans le secteur du pétrole et du gaz.

Le cabinet Cogesto Consulting a misé sur le coaching des dirigeants et la conduite du changement pour accélérer l'émergence des résultats attendus dans ce programme.

Les sessions de coaching de dirigeants, organisées dès les premières heures du déploiement du programme constituent un des piliers du dispositif d'accompagnement des entreprises pour assurer le succès de leur nouveau projet d'entreprise.

Dans le contexte du programme BLP, il faut rappeler que les dirigeants sont les moteurs de la croissance tant au niveau de leur entreprise qu'au niveau sectoriel. Ils jouent un rôle d'innovateur par l'élargissement de leur vision, mais aussi de pionnier en développant de nouvelles stratégies pour satisfaire le marché.

Les sessions de coaching étaient également l'occasion de sensibiliser ces dirigeants sur la nécessité de démontrer leur engagement en jouant le rôle d'animateur et en dotant de ressources la mise en œuvre des plans d'action.

Les activités menées durant les séances de coaching collectif ont ainsi permis de réveiller les potentiels endormis des dirigeants et de leur faire exprimer d'une nouvelle manière leur leadership tout en améliorant leur performance individuelle et organisationnelle.

Ces moments d'échanges entre pairs a fait émerger une prise de conscience de leur place centrale dans le développement de ce nouveau secteur économique et la décision d'aligner leurs nouvelles

visions à la réalisation des nouveaux besoins créés par le secteur du pétrole et les dispositions du contenu local.

L'initiation à la conduite du changement, l'autre clé pour assurer la réussite des nouvelles stratégies, va faciliter la transition des entreprises vers les nouveaux horizons créés par l'exploitation du pétrole et du gaz au Sénégal.

En somme, l'association de ces deux types d'accompagnement coaching des dirigeants et initiation à la conduite du changement fait la force du programme déployé par le cabinet Cogesto Consulting pour le compte du BLP.

Les dirigeants d'entreprises qui ont bénéficié de ces services ont été préparés à faire face aux défis à venir et à contribuer au développement du secteur pétrole et du gaz en organisant la croissance de leur entreprise.



**Amy Rose KONATE**

Coach certifié & Experte Senior en conduite du changement



# BLP, POUR LE RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DE PRODUCTION ET DE GESTION

**«L'intégration des PME locales dans la chaîne de valeur de l'industrie pétrolière et gazière va favoriser la création d'emplois décents au Sénégal»**

«Le secteur du pétrole et du gaz est stratégique et porteur de croissance pour le Sénégal, mais il exige des normes de qualité et de sécurité très élevées. C'est pourquoi le Business Linkage Program (BLP) a été mis en place pour accompagner les PME locales à se conformer aux exigences du secteur et à renforcer leurs capacités de production et de gestion.

Le BLP est un programme ambitieux et innovant qui cible les PME à forts potentiels dans des domaines variés liés au secteur du pétrole et du gaz, tels que le forage, la fabrication, la maintenance, le transport, la logistique, les achats, le conseil et l'ingénierie.

Notre objectif est d'apporter l'assistance technique nécessaire aux PME à forts potentiels pour leur permettre d'accéder aux marchés et aux financements, de se conformer aux normes du secteur et de s'intégrer dans la chaîne de valeur de l'industrie pétrolière et gazière.

Ces PME sont appelées à jouer un rôle clé dans la diversification de l'économie sénégalaise, la création de richesses et d'emplois, et la réduction de la dépendance aux importations énergétiques.

Le programme a été lancé officiellement le 14 Juin 2023 et a suscité un grand intérêt de la part des PME. Nous avons reçu cent trente-trois 133 candidatures, parmi lesquelles nous avons retenu quarante 40 PME à la suite d'un processus de sélection très rigoureux. Elles sont issues de secteurs d'activité variés, tels que le forage, la fabrication, la maintenance, le transport, la logistique, les achats, le conseil et l'ingénierie.

Ces secteurs sont stratégiques pour le développement du Sénégal,

car ils contribuent à la valorisation des ressources naturelles, à la modernisation des infrastructures, et à l'amélioration de la compétitivité des entreprises.

Durant la phase de sensibilisation aux métiers du pétrole et du gaz, qui a eu lieu au mois d'août 2023, ces entreprises ont été initiées aux exigences et aux opportunités du secteur, ainsi qu'à la nécessité de se préparer au changement. Elles ont été encouragées à nouer des partenariats gagnants avec d'autres entreprises au niveau national ou international pour améliorer rapidement leur offre de services et accélérer la maturité de leur équipe.

À l'issue de première phase, nous avons eu à noter une très grande satisfaction des participants qui s'est traduit dans les évaluations avec un taux de satisfaction de 88%.

Cette phase a permis de faire prendre conscience aux PME du potentiel du secteur du pétrole et du gaz, qui devrait rapporter au Sénégal 6 à 7 % de PIB sur 20 ans, mais aussi de les inciter à se positionner comme des acteurs clés du contenu local qui les invite à aller à la conquête de 12 mille milliards de CA d'ici à 2030. Par conséquent, les entreprises doivent mieux organiser leur contribution à la chaîne de valeur du secteur pour capter ce potentiel.

À l'issue de la phase de sensibilisation, les 40 entreprises ont été sélectionnées sur la base de leurs projets orientés Oil & Gas. Elles ont été également accompagnées pour élaborer de nouvelles visions, à travers un coaching personnalisé et dédié.

Ces projets visent à répondre aux besoins du marché national et international, à créer de la valeur ajoutée, et à favoriser l'innovation et la différenciation.

Depuis le mois d'octobre 2023, la phase de diagnostic a démarré. Elle consiste à évaluer la situation actuelle des PME, à travers des visites sur site et des entretiens

avec les dirigeants et les employés. Onze (11) consultants, experts dans leur domaine sont impliqués dans cette évaluation à 360 degrés de l'entreprise.

Cette phase vise à identifier les forces et les faiblesses des PME, à analyser leurs capacités techniques, financières, organisationnelles et environnementales, et à définir des plans d'action pour réaliser leurs nouveaux projets et améliorer leur compétitivité et leur durabilité.

Parallèlement au diagnostic, la phase de renforcement de capacité est en cours. Les modules qui sont développés ont été alignés aux besoins et aux objectifs des PME.

Les modules de formation couvrent huit blocs de compétences essentiels pour travailler dans le secteur du pétrole et du gaz, tels que la gestion des ressources humaines, le management, la gestion financière, l'élaboration de plans d'affaires, la logistique pétrolière, les systèmes de gestion de la sécurité, de la qualité et de l'environnement, la gestion de projet, etc.

Cette phase vise à renforcer les compétences et les capacités des PME, à accroître leur productivité et à les préparer à s'aligner sur les normes et certifications requises par le secteur du pétrole et du gaz. Notre programme suit son calendrier prévisionnel et affiche des résultats encourageants. L'intégration des PME locales dans la chaîne de valeur de l'industrie pétrolière et gazière va favoriser la création d'emplois décents au Sénégal.

Le programme BLP s'inscrit ainsi dans la vision du Plan Sénégal Émergent (PSE), qui vise à faire du Sénégal un pays émergent à l'horizon 2035, en s'appuyant sur les opportunités offertes par le secteur du pétrole et du gaz, tout en préservant l'équilibre social et environnemental.»

**Lamine KABA,**

Directeur de Mission  
Cogesto Consulting



## DIALIBATOU CAFÉ : Kadidja Diallo KOITA

### • Comment le Business Linkage Program a-t-il influencé le développement ou la croissance de votre entreprise ?

Grâce au Business Linkage Program, Dialibatou Café a bénéficié d'une formation approfondie, d'un coaching personnalisé, et d'une acquisition de nouvelles connaissances cruciales. Le programme nous a également fourni des informations stratégiques sur les opportunités dans le secteur du pétrole et du gaz au Sénégal. Ces éléments ont considérablement renforcé nos capacités et orienté notre croissance.

### • Y a-t-il une réussite particulière ou un moment marquant que vous souhaitez partager lié au programme ?

Un moment fort de notre expérience a été le diagnostic approfondi effectué sur tous les départements de notre entreprise dans le cadre du programme. Cela nous a permis de mieux comprendre nos forces, faiblesses, et d'identifier des opportunités d'amélioration. Nous attendons avec impatience les résultats de la restitution, étape clé pour façonner notre stratégie future.

### • Comment envisagez-vous l'avenir de votre collaboration avec Invest in Africa ?

Nous sommes véritablement enthousiastes à l'idée d'une collaboration durable avec Invest in Africa. Les informations et le soutien reçus jusqu'à présent ont été essentiels pour notre croissance. Envisageant l'avenir, nous anticipons des partenariats plus étroits, un accès continu à des opportunités d'affaires, et le développement conjoint de projets innovants. Nous croyons fermement que cette collaboration sera un catalyseur essentiel pour notre expansion à long terme.

## TECHNIK SENEGAL : Cheikh Diouf NDIAYE

### Comment le Business Linkage Program a-t-il influencé le développement ou la croissance de votre entreprise ?

Le BLP nous a permis de valoriser notre potentiel technique et avec avoir une meilleur approche de gestion des entreprises

### • Y a-t-il une réussite particulière ou un moment marquant que vous souhaitez partager lié au programme ?

A travers le BLP, nous, entreprises évoluant dans le seteur O&G allons mutualiser nos forces pour créer de groupes fort capables faire face aux travaux du secteur

### • Comment envisagez-vous l'avenir de votre collaboration avec Invest in Africa ?

Nous sommes avec Invest In Africa et nous magnifions ses actions envers nos entreprises et nous le soutenons à mieux nous soutenir

## CLIENTISGROUP : Sokhna DIAW

Le Business Linkage Program joue un rôle crucial dans le développement de la Maison Clientisgroup, en offrant une perspective approfondie sur l'industrie du pétrole et du gaz ainsi que son écosystème. Grâce à ce programme, nous pouvons anticiper sur les opportunités pour les années à venir, élargissant ainsi notre vision stratégique.

Participer au séminaire animé par COGESTO au club des investisseurs a été une belle expérience. Nous avons réalisé l'importance cruciale du besoin de mise aux normes internationales des organisations, une prise de conscience qui s'est avérée être une opportunité pour la Maison Clientisgroup.

En comprenant cette nécessité, nous sommes désormais bien positionnés pour accompagner d'autres entreprises dans leur adaptation aux normes internationales, renforçant ainsi notre expertise et notre présence sur le marché.

Un moment marquant a été aussi la rencontre avec des entreprises aux activités formidables. Ces interactions pourraient ouvrir des perspectives prometteuses de collaborations futures et renforcer notre réseau professionnel. Cela souligne l'impact concret du Business Linkage Program sur notre développement commercial.

Nous espérons qu'Invest in Africa tissera les liens entre nos entreprises afin qu'elles grandissent ensemble. Cette collaboration favorisera une croissance mutuelle et permettra des synergies entre les différentes entités. Nous sommes particulièrement enthousiastes à l'idée d'être mis en relation avec de nouveaux clients, un pas énorme pour notre expansion. En un mot, nous considérons que le programme a jeté des bases solides pour des partenariats fructueux et nous sommes impatients de voir ces relations évoluer positivement dans un futur proche.

Merci de nous permettre de bénéficier du projet Business Linkage Program.

## CIPROVIS : Abdoul Bakhy MBACKE

Le programme a été enrichissant à plusieurs égards.

Ca nous a permis d'identifier les failles et les points faibles de notre organisation interne, et a permis de les rectifier. Il a aussi suscité l'intérêt de créer des alliances entre entreprises locales, mettre en avant le contenu local, de peser un poids sur le marché afin de pouvoir gérer les projets nationaux avec les compétences et exigences requises et surtout le plus important c'est de former nos jeunes dans les métiers techniques comme le secteur pétrole et gaz pour faciliter leur insertion dans le marché public, ceci permettra de renforcer le développement du marché sénégalais.

Il est temps que la roue tourne mais pour que les choses puissent changer il est important que les entreprises locales privées puissent avoir accès au secteur Oil & Gas.

## PAKAO CONSULTING : Khalilou SAGNA

J'en profite pour vous dire que le Business Linkage Program a influencé le développement de notre entreprise, car il nous a permis d'enclencher le processus de création de GROUP en collaboration avec d'autres entreprises.

## SNIE : Mamadou SOUMARE

Le business Linkage a permis à notre Entreprise de se doter des différents manuels de procédures administratives pour une organisation beaucoup plus efficiente

Durant les séminaires des expériences enrichissantes sont partagées suscitant des questionnements auxquels des réponses pertinentes sont apportées.

Notre collaboration avec Invest in Africa augure de bonnes perspectives par une mise à jour pour répondre aux exigences et normes que requièrent les entreprises devant intervenir dans le secteur des hydrocarbures et du gaz.



1ère entreprise Ouest-Africaine  
de sécurité privée certifiée  
ISO 9001:2015 et ISO/TS 29001:2020



### Qui sommes-nous

VIGILUS GROUPE SA est une Société Anonyme au capital social de 120.000.000 FCFA, agréée en sécurité physique, escorte de biens privés, prévention incendie et formation.

### Nos services

- Gardiennage
- Prévention Incendie
- Services Nettoyage
- Facility Management
- Transport de fonds
- Solutions CCTV & IT
- Formations QHSE
- Risk Management

→ contactez-nous

Accrédité organisme de formation QHSE par 3FPT

INVEST IN AFRICA Membre Officiel  
Invest In Africa

+221 33 867 77 32  
showroom@groupevigilus.com

# ASSISTANCE TECHNIQUE & ACCOMPAGNEMENT



## L'expertise en commun

Dans le cadre du projet « Business Linkage Program (BLP) », les organisations Soeco et Der Mond Academy (DMA) se sont constituées en groupement en vue de mettre en commun leurs expertises. D'un côté, un groupe industriel presque cinquantenaire (1976), dont les pratiques et normes ont « formaté » tout un écosystème de sous-traitants. De l'autre, une filiale d'un Groupe ancré dans le secteur des hydrocarbures, et centre spécialisé dans la formation HSE.

Notre mission comprend la sélection, le renforcement des capacités et le pilotage, aux côtés des dirigeants de la cohorte d'entreprises, de toutes actions pertinentes de consolidation et de développement.

Avec Invest in Africa, pierre angulaire dans ce dispositif de création de valeur, Der Mond Academy souhaite faire de ce projet un modèle de réussite au profit du tissu économique sénégalais, en termes de croissance inclusive et durable.



## Soeco & Der Mond Academy



### Mot de Ambroise BAROAN

### Le point focal du groupement « Soeco Dermond » pour l'accompagnement des entreprises

**«Pour les PME sénégalaises, le secteur des hydrocarbures représente une énorme opportunité»**



«Avec la découverte récente de quantités importantes de pétrole et surtout de gaz au large de ses côtes, le Sénégal va devenir un acteur à prendre en compte sur le marché mondial des hydrocarbures.

Pour les PME sénégalaises, le secteur des hydrocarbures représente une énorme opportunité qui pourrait leur permettre de s'ancrer durablement dans une chaîne de valeur très compétitive.

Les PME se trouvent au cœur de cette initiative. Leur développement est impératif pour créer des emplois et assurer une croissance soutenue. Notre expérience dans l'accompagnement des entreprises nous a permis d'identifier les défis auxquels elles sont généralement confrontées : lacunes techniques, limites quantitative et qualitative des ressources humaines, absence d'outils de gestion de base, insuffisance des fonds propres... Or l'industrie pétrolière et ses donneurs d'ordre ont des exigences souvent supérieures au marché local ou aux circuits traditionnels.

Notre action dans le cadre du projet BLP consiste précisément à mettre à niveau les entreprises sénégalaises et particulièrement celles intervenant dans le secteur du pétrole, du gaz, des mines et de l'énergie, afin qu'elles puissent tirer parti des investissements actuels et futurs des grandes sociétés nationales et internationales. Les développements en cours nous offrent une plateforme idéale pour contribuer positivement dans ce processus de « transformation » au Sénégal. Notre engagement est donc sans équivoque : soutenir et renforcer nos entreprises locales.»





## Mot de Mayoro RACINE

**Chef de la mission de l'accompagnement des entreprises au groupement " Soeco Dermond "**

***Assurer à nos entreprises le développement d'une main-d'œuvre locale qualifiée***

«L'exploration, le développement, l'exploitation, la valorisation et la distribution des produits pétroliers et gaziers nécessite des investissements lourds, mais surtout la soumission rigoureuse des exploitants et prestataires, à des normes et pratiques recommandées. Par ailleurs, ces exigences représentent une opportunité majeure, grâce à la mise à niveau de nos entreprises locales qui acceptent de se conformer.

Pour ce faire, notre défi principal réside dans le choix, à tous les niveaux de nos processus, d'une approche intégrant le respect des normes internationales en termes de qualité, de performance, d'hygiène, d'environnement, de social et de gouvernance.

Ainsi, une matrice de conformité, de même que des procédures de suivi-évaluation seront mises en place dans l'ensemble de nos programmes et assureront inéluctablement à nos entreprises le développement d'une main-d'œuvre locale qualifiée, performante et compétitive.»



*Un centre de formation bientôt inauguré à Dakar*

# RENFORCEMENT DU CONTENU LOCAL AU SENEGAL

## Stratégies pour un Développement Économique Diversifié et Durable

**L'adoption de la loi n° 2019-04 sur le contenu local dans le secteur des hydrocarbures et sa mise en application représentent des étapes importantes pour l'économie sénégalaise. Cependant, pour maximiser les bénéfices de ses ressources naturelles, tout en assurant un développement économique équilibré, le Sénégal doit adopter une stratégie de diversification économique. Le secteur minier, ainsi que d'autres secteurs clés, offrent des opportunités significatives pour l'application des principes de contenu local. La mise à niveau des entreprises locales, soutenue par des agences étatiques, est cruciale pour saisir ces opportunités. Ensemble, ces efforts constituent une voie prometteuse vers un avenir économique prospère et diversifié pour le Sénégal.**

L'engagement du Sénégal à optimiser les retombées économiques de ses ressources naturelles, notamment à travers l'adoption de la loi n° 2019-04 en février 2019, représente une initiative ambitieuse pour promouvoir le contenu local dans le secteur des hydrocarbures. Avec

l'entrée en application de cette législation en février 2021, le Sénégal a posé un jalon crucial pour l'avenir de son économie, en encourageant l'utilisation des biens, services et ressources humaines nationaux. Cette démarche vise à assurer une distribution équitable des bénéfices générés par l'exploitation pétrolière et gazière, mais elle soulève également des préoccupations quant aux risques de la «maladie hollandaise», où l'économie pourrait devenir excessivement dépendante d'un seul secteur d'activité.

### L'Impératif de Diversification Économique

La diversification économique s'avère indispensable face à la mise en œuvre de projets pétroliers et gaziers majeurs tels que Sangomar de Woodside et Grand Tortue Ahmeyim (GTA) de bp. Si ces projets présentent un potentiel sans équivoque de stimuler l'économie sénégalaise, le précédent de pays comme le Gabon montre que sans une stratégie de diversification, l'économie pourrait souffrir d'une trop grande dépendance aux hydrocarbures. Il est estimé qu'une centaine d'entreprises locales pourront s'engager dans les chaînes de sous-traitance de ces deux projets, soulignant la nécessité pour ces entreprises de diversifier leurs activités pour éviter la surconcentration dans un secteur unique. Cette diversification est d'autant plus critique que les services offerts par ces entreprises locales peuvent trouver des applications dans de nombreux autres secteurs de l'économie tels que les mines, les infrastructures, les télécommunications, l'énergie...



### Le Modèle du Secteur Minier

Le secteur minier offre un terrain fertile pour l'application des principes de contenu local, avec des services souvent parallèles à ceux requis dans le secteur pétrolier. L'exploitation de synergies entre ces deux secteurs peut accélérer l'intégration du contenu local dans le secteur minier, favorisant ainsi le développement économique et communautaire à un niveau plus granulaire. Cette approche permet non seulement d'élargir le marché pour les entreprises locales mais aussi de renforcer les capacités industrielles et de service du Sénégal, créant ainsi un écosystème économique plus robuste et diversifié. L'Etat du Sénégal a d'ailleurs initié une démarche rassurante à travers le début de mise en œuvre de la politique de contenu local dans le secteur minier. Afin d'assurer une utilisation optimale des fournisseurs de biens et services locaux, il est

nécessaire d'adopter une approche coordonnée entre ces deux secteurs et ainsi éviter la formation de silos non communicants. Le mot clé face à cette problématique reste la centralisation de l'information dans une même plateforme d'intermédiation, ou bien au moins dans une même base de données de fournisseurs.

### Renforcement et Mise à Niveau des Entreprises Locales

Face à ces défis et opportunités, la mise à niveau des entreprises locales devient impérative. Des agences telles que l'ADEPME, le Bureau de Mise à Niveau (BMN), et le Fonds de Financement de la Formation Professionnelle et

Technique (3FPT) jouent un rôle crucial dans ce processus. Leur action vise à renforcer les capacités des entreprises locales pour leur permettre de répondre aux exigences des grands projets et de compétir sur le marché international. La collaboration entre ces agences, orchestrée par le Comité National de Suivi du Contenu Local (CNSCL) à travers un guichet unique, montre la voie vers une approche intégrée et coordonnée, essentielle pour le développement du contenu local. Nous saluons cette dynamique tout en invitant à une mise à l'échelle de ces efforts de mise à niveau.

La Plateforme African Partner Pool (APP) Sénégal comme Catalyseur

L'African Partner Pool (APP) Sénégal se présente comme un outil stratégique dans la mise en œuvre de la politique de contenu local. En facilitant le partage d'informations, le référencement d'entreprises, la mise à niveau et l'accès au financement, l'APP Sénégal contribue directement à l'intégration des entreprises locales dans l'économie nationale et internationale. Cette plateforme joue un rôle de catalyseur en connectant les entreprises locales avec les opportunités dans divers secteurs, aidant ainsi le Sénégal à éviter les pièges de la maladie hollandaise et à promouvoir un développement économique diversifié et durable.

**Ibrahima TALLA**





EXPÉRIENCE & QUALITÉ  
À VOTRE SERVICE

RportH est un cabinet spécialisé en RH pour la gestion de personnel dans les domaines industriels et de BTP. RportH est une SAS de **15.000.000 de Francs CFA** de droit Sénégalais créée en Mars 2017 par des experts en RH. La société RportH a son siège à Mermoz Pyrotechnie villa n°14 à Dakar, elle a une agence à Saint-Louis avenue Goudiaby, route de Darou et une à Diamniadio à SD City Bat 07-A. Elle est représentée par son Président **Mr. Patrick MAILLET**, fort d'une expérience de plus de trente-cinq années (35) au Sénégal, spécialiste de l'intérim depuis plus de **15 ans**, vivement préoccupé par la rentabilité des ressources humaines, de nos clients, la société « RportH » offre un service d'externalisation et de délocalisation des salaires, tout en garantissant une sécurité et une discrétion absolue, dans le respect de la loi.

### • DOMAINES DE COMPETENCES

- Intérim
- Recrutement & Formations
- Services RH
- Externalisation des salaires,
- Missions QHSE & RSE
- Tests Psychométriques & Evaluations de Profils
- Audits - Expertises
- Conciergerie

### • SECTEURS D'ACTIVITES

- Industriel
- BTP, Génie Civil
- Oil & Gaz
- Dépôt pétrolier et dérivés
- Aéronautique
- Assurances & Banques
- Hôtellerie Restauration
- ONG • Agro-industries
- Personnel de maison
- Et plus encore...



« RportH » est agréé aux USA depuis **2018** avec Agreement FFATA (Federal Funding Accountability and Transparency Act) sous les références suivantes : DUNS : **561231018** (Data Universal Numbering System) & FAINS : **685.012** (Federal Award Identification Number)

• Certifications en cours :



• Le cabinet RportH est agréé par le Comité National du Suivi du Contenu Local (**CNSCL**).



# NOS PARTENAIRES





# Invest in Africa, ici et ailleurs



## ADRESSES

**Sénégal : (+221) 33 864 0858**

Immeuble Seydi Djamil, Rue Leo Frobenius, Dakar

**Kenya : (+254) 795 058 590**

Bush House, Kabarnet Road, Off Ngong Rd, Nairobi, Kenya

**Ghana : (+233) 030 393 8751**

Quarteys St, Accra, Ghana

**Mauritanie : (+222) 26515099**

**Londres : 27 Hill Street,  
London, England GB**